



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมกับจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อนำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ฯ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ในการประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลจากความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่มีผลทำให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มาพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลเป็นรายบุคคล

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

๒.๑ เป็นข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผู้ดำรงตำแหน่ง และมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

๒.๒ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีเวลาการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

๓.๑ ให้จ่ายเงินรางวัลแก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ตามจำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับจัดสรรแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่มหาวิทยาลัยฯ เหลืออยู่และได้กันไว้เป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสรรให้เป็นจำนวนเงิน ๑,๙๗๓,๕๙๒.๗๙ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นสามพันห้าร้อยเก้าสิบสองบาทเจ็ดสิบบาทถ้วน) (หนึ่งล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นสามพันห้าร้อยเก้าสิบสองบาทเจ็ดสิบบาทถ้วน)

/๓.๒ แบ่งเงิน...

๓.๒ จัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แก่ข้าราชการฯ ตามประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่งและน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลที่สำนักงาน กพ.ร. กำหนด ๓ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง น้ำหนัก ๑.๐๐

กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง น้ำหนัก ๑.๒๕

กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น น้ำหนัก ๑.๕๐

นำเงินรางวัลในแต่ละกลุ่มข้าราชการฯ แบ่งเป็นสองส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ ของจำนวนเงินรางวัล จัดสรรเป็นรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติที่แสดง ถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้กับองค์กรร่วมกันโดยเฉลี่ยตามจำนวนคน

ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเงินรางวัล สำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบ ทุ่มเทและมีผลงานตามตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

โดยให้หน่วยงานจัดสรรเงินรางวัล ตามแนวทางการดำเนินการจัดสรรเงินรางวัล ที่แนบท้ายประกาศนี้

๓.๓ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ที่ดำรงตำแหน่งและมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือ ค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ อยู่ ณ หน่วยงานใด จะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลจาก หน่วยงานนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการที่หน่วยงานอื่นที่ได้รับเงินรางวัล จากหน่วยงาน ที่ตนช่วยราชการ

๔. ในกรณีมีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดี โดยความ เห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แนวทางการดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และหลักเกณฑ์ วิธีการ จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจัดสรรเงินรางวัล ให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ได้ทราบโดยทั่วกัน

๔. จัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แก่ข้าราชการฯ ตามประเภท ตำแหน่งและระดับตำแหน่งและน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ๓ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง น้ำหนัก ๑.๐๐

กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง น้ำหนัก ๑.๒๕

กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น น้ำหนัก ๑.๔๐

๕. จัดสรรเงินรางวัลที่คำนวณได้ในแต่ละกลุ่ม ให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ ของจำนวนเงินรางวัล เป็นรางวัลสำหรับความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงาน จัดสรรโดยการเฉลี่ยตามจำนวนคน และส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเงิน เป็นรางวัลสำหรับหน่วยงาน ที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานของส่วนราชการ บรรลุเป้าหมาย โดยพิจารณาตาม ผลการประเมินของหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับวิธีการประเมินระดับส่วนราชการ คือ มีระดับคะแนน จาก ๑ - ๕ คะแนน และหน่วยงานที่ได้ผลการประเมินต่ำกว่า ระดับดี(ต่ำกว่า ๓.๐๐๐๐ คะแนน) จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ได้รับให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ โดยในส่วนที่ ๑ จัดสรรเงินรางวัลให้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ในส่วนที่ ๒ ให้พิจารณาวงเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้กับ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ โดยพิจารณาถึงความรับผิดชอบ ทุ่เมและมีผลงานตามแผนปฏิบัติ ราชการ/ภารกิจหลัก/คำรับรองการปฏิบัติราชการ ที่มีผลทำให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๖. หลักเกณฑ์รายละเอียดอื่นๆ ที่อยู่นอกเหนือจากประกาศฯ นี้ ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณา ดำเนินการได้ตามที่เห็นสมควร

การคำนวณเงินรางวัลประจำปีงบประมาณงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แก่หน่วยงาน

การจัดสรรเงินรางวัลขึ้นอยู่กับผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยมีอัตราการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)] ดังนี้

อัตราการจ่ายเงินรางวัล ปี ๒๕๕๔	
ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)]
๕.๐๐๐๐	๑๐๐
๔.๗๕๐๐	๙๘.๗๕
๔.๕๐๐๐	๙๗.๕๐
๔.๐๐๐๐	๙๕.๐๐
๓.๕๐๐๐	๙๒.๕๐
๓.๐๐๐๐	๙๐.๐๐
น้อยกว่า ๓.๐๐๐๐	๐

ช่วงคะแนนที่ มทร.พระนคร
ได้รับ ๔.๒๗๙๔

ส่วนที่ ๑ เงินรางวัลสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน พิจารณาจัดสรรให้แก่หน่วยงาน ในลักษณะเฉลี่ยให้ตามจำนวนคนในหน่วยงาน

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ ๑} = \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} \times (H_i / \sum H_i)$$

โดยที่ เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับ \times
สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (๓๐%)

H_i = จำนวนบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน

$\sum H_i$ = จำนวนบุคลากรรวมในทุกหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ เงินรางวัลสำหรับความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของแต่ละหน่วยงาน ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

พิจารณาจัดสรรให้แก่หน่วยงาน ตามผลงานที่แตกต่างกัน ซึ่งเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน สอดรับกับเกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก ๑ - ๕ คะแนน และหน่วยงานที่ได้ผลการประเมินต่ำกว่า ระดับดี(ต่ำกว่า ๓.๐๐๐๐ คะแนน) จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

เงินรางวัลสำหรับความรับผิดชอบ = เงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับ \times อัตราการจ่ายรางวัล

$$\text{โดย อัตราการจ่ายรางวัล} = \frac{B(R_i) \times P_i}{\sum B(R_i) \times P_i}$$

$B(R_i) \times P_i$ = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละหน่วยงาน

= น้ำหนักการจ่ายรางวัล \times เงินเดือน

$\sum B(R_i) \times P_i$ = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

การคำนวณเงินรางวัลระดับหน่วยงาน ส่วนที่ ๒					
หน่วยงาน	ผลการประเมิน	อัตราการจ่ายเงินรางวัล	เงินเดือนรวมของหน่วยงาน	ส่วนแบ่ง (Share) = อัตราการจ่ายเงินรางวัล X เงินเดือนรวม	จำนวนเงินรางวัล = อัตราการจ่ายส่วนแบ่ง
๑	R๑	B(R๑)	P๑	B(R๑) X P๑	B(R๑) X P๑ X W
๒	R๒	B(R๒)	P๒	B(R๒) X P๒	B(R๒) X P๒ X W
.
.
I	Ri	B(Ri)	Pi	B(Ri) X Pi	B(Ri) X Pi X W
				N $\sum_{i=1} B(Ri) X Pi$	

- โดยที่ Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
 B(Ri) = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ตามตารางอัตราการจ่ายเงินรางวัล
 Pi = เงินเดือนรวมของบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน
 W = อัตราการจ่ายให้แก่แต่ละส่วนแบ่ง (Share) หน่วยเป็นบาทต่อหนึ่งส่วนแบ่ง ได้จาก
 W = เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณหารด้วย ส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด
 = เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณหารด้วย $\sum B(Ri) X Pi$